

Tendencias de reclutamiento de personal que debe conocer

Es probable que dedique gran parte de su día a preocuparse por cómo afrontar los retos siempre cambiantes de la industria de reclutamiento de personal, incluidos los nuevos avances tecnológicos y los empleados que desean una mayor flexibilidad laboral y desarrollo profesional.

¡Adelántese a estos retos!

He aquí una lista de las cuatro principales tendencias que afectan a su industria y cómo sacar partido de ellas.

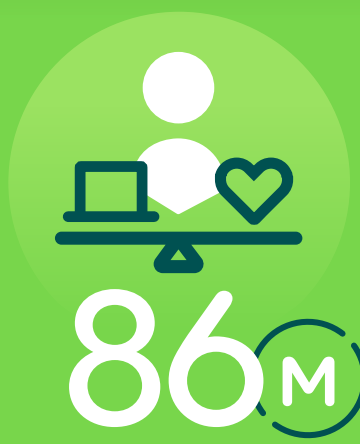
1. Escasez de mano de obra calificada

Las empresas de reclutamiento de personal creen que la escasez de talento es el mayor obstáculo para su negocio en la actualidad y durante la próxima década.¹ Actualmente, cada mes hay más puestos vacantes que el número de personas que buscan trabajo, una primicia en el sector.



de los empleadores de reclutamiento afirman que su mayor reto es encontrar candidatos adecuados²

Retenga a los mejores talentos manteniendo a los empleados contentos, motivados y comprometidos.



Número estimado de trabajadores gig en Estados Unidos para 2027³ un aumento de 27 millones desde 2020.⁴

2. The gig economy

Una parte significativa de la fuerza laboral ya no quiere estar atada a un trabajo de oficina de 9 a 5.

Los trabajadores de la Generación Y y la Generación Z constituirán el **64%** de la fuerza laboral mundial en 2025, y esperan libertad y flexibilidad en el trabajo.⁵

Céntrese en ofrecerle a los trabajadores gig lo que están buscando, como: la flexibilidad, el trabajo de tiempo parcial, trabajo en proyectos, y la capacidad de asignar tiempo a proyectos apasionantes

3. Problemas de Cumplimiento

Las leyes y normativas laborales federales y estatales son cada vez más complejas, lo que aumenta el riesgo de infracciones y demandas.



Aumento de demandas de empleo en los últimos 20 años.⁶

Evite errores costosos y multas cuantiosas dotando a su equipo de herramientas automatizadas de gestión del personal que cumplan requisitos de cumplimiento exhaustivos.



de las empresas dicen que lo más difícil del reclutamiento consiste en seleccionar a los candidatos de entre un gran número de aspirantes.⁷

4. Automatización e inteligencia artificial

Las empresas de reclutamiento más rentables y con más éxito utilizan una amplia gama de tecnologías y aprovechan la automatización para ofrecer servicios diferenciados, operaciones más rápidas y costos más bajos.

Combine el poder de los humanos y la tecnología para una mayor eficiencia y mejora en la calidad del trabajo.

Conclusión

Si se mantiene en una zona de confort en la industria de reclutamiento, corre el riesgo de convertirse en anticuado u obsoleto.

UKG Pro Workforce Management® (anteriormente UKG Dimensions®) está construido para gestionar hoy la fuerza laboral del futuro.

¿Quiere saber más sobre las principales tendencias de la industria de reclutamiento? Profundice en el tema con nuestro [blog](#).

¹ SIA: Tendencias de reclutamiento de personal en 2019 (4 de febrero de 2019), encontrado en <https://www2-staffingindustry.com/Research/Research-Reports/Americas/Staffing-Trends-in-2019>.

² Roy Maurer: El reclutamiento es más difícil en 2019, SHRM (22 de febrero de 2019), encontrado en <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/talent-acquisition/pages/recruiting-is-tougher-2019.aspx>.

³ Kris Broda: Economía Gig: ¿La columna vertebral económica del futuro? Brodmin (31 de julio de 2021), encontrado en <https://brodmin.com/case-studies/gig-economy-case-study/>.

⁴ Statista: Número de trabajadores autónomos en Estados Unidos de 2014 a 2020 (11 de octubre de 2021), encontrado en <https://www-statista.com/statistics/685468/amount-of-people-freelancing-us/>.

⁵ Anita Lettink: No, los millennials NO serán el 75% de la fuerza laboral en 2025 (¡ni nunca!) (17 de septiembre de 2019) encontrado en <https://www.linkedin.com/pulse/millennials-75-workforce-2025-ever-anita-lettink/>.

⁶ Christine Lacagnina: Cómo los seguros de las prácticas de empleo le protegen: Trusted Choice (14 de julio de 2021), encontrado en <https://www.trustedchoice.com/business-insurance/liability/epli/#targetText=Over the last 20>.

⁷ Ideal-IA para Reclutamiento: Guía definitiva para profesionales de RH encontrado en <https://ideal.com/resources/simple-ai-for-recruiting-guide/>.