

UKG para el Cuidado de la Salud ayuda a asegurar que el cuidado del paciente sea lo primero en tu organización. ¿Cómo? Al automatizar procesos administrativos que consumen tiempo, las soluciones de UKG reducen el tiempo que toma completar tareas complejas de programación de horarios. Reemplazando procesos basados en papel que son vulnerables a error humano con una programación precisa que es generada automáticamente en base a habilidades, certificaciones y disponibilidad, las soluciones de UKG ayudan a mantener a las enfermeras

Las soluciones de UKG pueden:

Aplicar reglas laborales y de pago consistentemente para reducir la inflación en la nómina, errores y tiempo extra. Reforzar y dar seguimiento a requerimientos de cumplimiento complejos como leyes laborales y reglas sindicales, y reducir el tiempo que consumen las tareas administrativas.

Automatizar la creación de horarios laborales en base a una predicción del volumen de pacientes, así como alinear la programación y asignación con un censo ponderado por la criticada por paciente, niveles de carga de trabajo y las habilidades, experiencia, certificaciones y preferencias de los empleados.

Automatizar y optimizar la aplicación de políticas de asistencia y de permisos. Hacer cumplir las reglas consistentemente, controlar costos y minimizar el riesgo y pérdida de productividad asociado con el ausentismo de empleados.

Ayudar a las organizaciones a implementar mejores prácticas de metodología de administración laboral promoviendo una mayor eficiencia laboral a un precio razonable al incluir acceso móvil a tableros y reportes analíticos, permitiendo a los gerentes tomar decisiones basadas en hechos desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Permitir a los empleados completar tareas administrativas comunes desde su dispositivo móvil. Los supervisores pueden ver y responder fácilmente situaciones laborales desde cualquier lugar. Y los empleados pueden solicitar un intercambio de turnos, tiempo libre y más, cuándo sea y dónde sea.

Los modelos de servicio en la nube de UKG aceleran la adopción y ROI, y aseguran un acceso ininterrumpido a la tecnología laboral más innovadora. Actualizaciones continuas ayudan a asegurar la máxima adopción y eficiencia en usar el sistema, liberando a recursos valiosos.

MANTENIMIENTO

Rol: Gerente de Mantenimiento
Situación: ¿Cómo doy seguimiento a las solicitudes de ausencias para asegurar el cumplimiento de horas laboradas?
Solución: UKG Workforce Absence Manager™

NUTRICIÓN

Rol: Nutrióloga
Situación: ¿Cómo sé cuántas vacaciones tengo?
Solución: UKG Workforce Timekeeper™

CENTRAL DE ENFERMERAS

Rol: Asignación de turnos
Situación: ¿Cómo le proporciono claridad a las enfermeras de sus turnos?
Solución: UKG Workforce Scheduler™

LABORATORIO

Rol: Técnico de Laboratorio
Situación: ¿Cómo verifico la exactitud de las horas registradas?
Solución: UKG Workforce Timekeeper™

CUIDADOS NEONATALES

Rol: Gerente de Enfermería
Situación: ¿Cómo balanceo la carga clínica según la criticidad de los pacientes?
Solución: UKG Workforce Scheduler™

QUIRÓFANO

Rol: Enfermera
Situación: ¿Cómo visualizo mis turnos?
Solución: UKG EZCall™

CUIDADOS INTENSIVOS

Rol: Gerente de Enfermería
Situación: ¿Cómo lleno rápidamente un turno abierto?
Solución: UKG Workforce Scheduler™

RECURSOS HUMANOS

Rol: Director de Recursos Humanos
Situación: ¿Cómo obtengo visibilidad de las tendencias de ausentismo en cada departamento?
Solución: UKG Workforce Analytics™ para Salud

ADMISIONES

Rol: Recepcionista
Situación: ¿Cómo obtengo visibilidad de la asistencia de enfermeras en tiempo real?
Solución: UKG Workforce Timekeeper™

URGENCIAS

Rol: Auxiliar de Enfermería
Situación: ¿Cómo puedo solicitar cambio de turno desde casa rápidamente?
Solución: UKG Workforce Mobile™

SISTEMAS

Rol: Director de Sistemas
Situación: ¿Cómo aseguro un acceso ininterrumpido a nuestra solución de administración laboral?
Solución: La nube de UKG

OPERACIONES/FINANZAS

Rol: Director de Finanzas
Situación: ¿Cómo están las ausencias no planificadas impactando los costos laborales?
Solución: UKG Workforce Analytics™ for Healthcare

DIRECCIÓN DE ENFERMERÍA

Rol: Director de Enfermería
Situación: ¿Cómo me aseguro que los gerentes de enfermería tengan las herramientas para tomar decisiones de asignación de personal basadas en evidencia?
Solución: UKG Workforce Analytics™ for Healthcare

